

 **ERFARINGSSENTRUM**  
Nasjonal bruker- og interesseorganisasjon for erfaringskonsulenter

# ÅRSRAPPORT 2024

Maleri på veggen hos Kronstad DPS i Bergen

# INNHOLD

Side 3- 4	Organisasjonen
Side 5	Refleksjoner fra generalsekretær
Side 6	Økonomi
Side 7-20	Medlemsvekst, sosiale medier, aktiviteter og samarbeid
Side 21	Styrearbeid
Side 22 - 33	Årsberetning, årsregnskap og revisjon



# Organisasjonen

Erfaringsssentrum ble stiftet i 2017, og er Norges eneste bruker -og interesseorganisasjon for erfaringskonsulenter, med unik kompetanse på psykisk helse-, rus- og voldsfeltet. Vår styrke ligger i å kombinere praksisnær erfaring med strategisk påvirkningsarbeid på individ-, tjeneste- og systemnivå. Vi jobber med kunnskapsbasert praksis og samarbeider tett med helse, og velferdstjenester, utdanningsinstitusjoner og brukerorganisasjoner for å forbedre rammevilkår og integrere erfaringskompetanse som en anerkjent ressurs. For å lykkes med dette, fokuserte vi på arbeidet med styringsgrunnlaget – visjon, formål og retning. Dette har vært en lang og tidvis krevende prosess. I 2024 jobbet styret og administrasjonen målrettet for å videreføre og konkretisere tidligere arbeid. Dette året markerte en milepæl, der visjon og verdigrunnlag ble tydelig forankret, noe som legger til rette for helhetlig planlegging og en klarere operativ satsning fremover.

## Visjon

**Erfaringskompetanse som en integrert del av velferdstjenestene  
– fordi involvering, fellesskap og livskvalitet skal stå i sentrum.**

### Hovedbudskap

Erfaringskompetanse er en sentral ressurs som skaper bedre, mer inkluderende og kunnskapsbaserte velferdstjenester.

### Kunnskapsbasert

Kunnskapsbasert praksis er å ta faglige avgjørelser basert på systematisk innhentet forskningsbasert kunnskap, erfaringsbasert kunnskap og brukere av velferdstjenestene sine ønsker og behov i en gitt situasjon.

### Verdigrunnlag

Involvering, fellesskap og livskvalitet

### Involvering

Gjennom målrettede samarbeid på tvers av sektorer vil Erfaringsssentrum aktivt inkludere flere aktører i medvirkningsprosesser.

### Fellesskap

Med sterk regional tilstedeværelse vil Erfaringsssentrum bidra til å bygge fellesskap og et inkluderende og støttende nettverk mellom erfaringskonsulenter, arbeidsgivere og kolleger.

### Livskvalitet

Gjennom å sikre erfaringskompetansens betydning og støtte i arbeidslivet og i hverdagen, vil Erfaringsssentrum bidra til å fremme livskvalitet for alle som er berørt.

## Årsmøte

Årsmøtet ble avholdt 20. mars som et digitalt møte. Det ble også avholdt et ekstraordinært årsmøte 4 desember.

### Styret besto fra årsmøtet av

Styreleder Mirabel Nguyen, permisjon fra vervet mars 2024

Nestleder, Heidi Øverland, fungerende styreleder fra mars 2024

Styremedlem Pål Berger, fungerende nestleder fra mars 2024

Styremedlem, Steffen Gundersen

Styremedlem, Stig Olav Larssen, avtrådte november 2024

Varamedlem, Marie Strifeldt, fungerende styremedlem mai 2024

Varamedlem, Cecilie Reinersten, fungerende styremedlem november 2024

Varamedlem Tina Kristoffersen, avtrådte mai 2024

Generalsekretær Mirabel Nguyen, er styrets sekretær

### Styremøter

Det har i 2024 vært gjennomført 10 styremøter, flesteparten på teams, noen som e-post, og noen i forbindelse med strategisamlingenene. Styret har behandlet 78 saker. Videre har styret også hatt orienterings- og drøftningsmøter for å drøfte aktuelle saker, høringer og tilskudssøknader. I tillegg har styret også hatt gruppe-chat for informasjonsdeling.

## Administrasjonen

Administrasjonen har bestått av 2.5 årsverk. Mirabel Nguyen vikarierte for Torbjørn Mohn-Haugen som generalsekretær i mars, og tiltrådte så rollen som fungerende generalsekretær i august. I november gikk Mirabel inn i fast ansettelse som generalsekretær.

Daniel Mørk har vært faglig rådgiver og Andrea Holst har vært organisasjonsrådgiver fra mai til august. På grunn av årsaker som har påvirket kapasitet, så har Marie Strifeldt fra styret vikariert fra august som organisasjonsrådgiver. Tillegg muliggjorde reduksjonen i stillingen til Mirabel Nguyen en ekstra ressurs og avlastning i en krevende overgangsfase ved at Pål Berger bidro i et engasjement i administrasjonen.

# Refleksjoner fra generalsekretær

Våren 2024 tiltrådte jeg som generalsekretær – først midlertidig, men raskt i en mer permanent rolle etter at den tidligere generalsekretæren fratrådte under foreldrepermisjon. Jeg tok utfordringen for å stabilisere organisasjonen i en krevende tid, men jeg var nok ikke helt forberedt på hvor omfattende året skulle bli. 2024 har vært et år preget av omstilling, læring og strategiske valg som har styrket Erfaringsssentrum for fremtiden.

Vi har beveget oss fra en gründerfase til en mer strukturert og profesjonell organisasjon. Dette har krevd tydelige prioriteringer, langsiktige strategier og en målrettet satsning for vekst og videreutvikling. Gjennom systematisk arbeid med styringsdokumenter, organisasjonsutvikling og strategiske partnerskap har vi lagt grunnlaget for en mer robust og bærekraftig organisasjon.

## Høydepunkter i 2024

Sterkere Sammen 2024 – Rekordstort arrangement

Over 240 deltakere deltok på tre dager med faglig utvikling, nettverksbygging og erfaringsdeling. Hovedtemaet var brukermedvirkning i praksis, med bidrag fra Helsedirektoratet og NAPHA.

## Økt interesse og strategisk posisjonering

Henvendelser til Erfaringsssentrum økte fra 300 i 2023 til over 700 i 2024. Dette viser et voksende behov for kompetanseheving, veiledning og nettverksbygging. Vi har jobbet strategisk for å styrke vår rolle som nasjonal aktør og pådriver for erfaringskompetanse.

## Langsiktig økonomisk forutsigbarhet

En av de viktigste milepælene var inkluderingen av tilskuddsordningen for erfaringskompetanse i statsbudsjettet for 2025. Dette gir oss en sterkere økonomisk plattform for strategisk satsning, fagutvikling og langsiktig vekst.

## Utvikling av nye satsningsområder

Vi har tatt viktige skritt for å videreutvikle våre tjenester og møte fremtidige behov. Dette inkluderer arbeid med planlegging av regionale lag/ kontorer og regionale nettverk, kompetansepakker for erfaringskonsulenter og arbeidsgivere, samt et økt fokus på forsknings- og utviklingsprosjekter.

Det som har gitt meg størst inspirasjon i 2024 er å reise rundt og møte erfaringskonsulenter og arbeidsgivere over hele landet. Å få diskutere utfordringer og se hvordan dere sammen finner løsninger har vært utrolig verdifullt.

## Veien videre

Erfaringskompetanse har aldri vært viktigere, og vi står foran en spennende tid med videre vekst og utvikling. I 2025 vil det være viktig å styrke strategiske partnerskap, sikre bærekraftige strukturer og videreutvikle rollen til erfaringskonsulenter i helse- og velferdstjenestene.

Tusen takk til alle som har bidratt – medlemmer, ansatte, styret, samarbeidspartnere og andre som støtter vårt arbeid.

La oss fortsette å styrke erfaringskompetansen – sammen!



## Økonomi

I 2024 har Erfaringsentrum hatt et underskudd på 35 772,57 (mot et overskudd på 136 104 i 2023). Underskuddet forklares i årsregnskapet for 2024, Note 1 (differansen i overføringen skyldes en tilbakeføring av ubrukte midler fra 2023 på kr 108 974).

På grunn av uklarheter med årsregnskapet for 2023, og at uklarheten ble videreført med revisjon og dermed også rapporteringen for 2023, ble blant annet deltagerinntekt for Sterkere Sammen 2023 ikke motregnet for utgifter for arrangementkostnadene. Videre ble ikke ubrukte midler fra Stiftelsen Dam, kr. 108 974 øremerket i sluttposter i revisjon, og dette resulterte i at overføringen til Helsedirektoratet i 2024 ble på kr. 478 618, når det egentlig skulle vært en overføring på kr. 376 884.

Sum driftsinntekt i 2024 var totalt 508 607, i hovedsak deltakeravgift for Sterkere Sammen, medlemskontigent, boksalg og samarbeidsbidrag.

Erfaringsentrum fikk i 2024 kr. 3 397 909 i tilskuddsmidler. Hvorav kr. 2 652 382 utgjør tilskuddsmidler fra Helsedirektoratet og kr. 800 000 utgjør tilskuddsmidler fra Stiftelsen Dam, og kr. 15 000 fra Norsk Forening For Psykisk Helse- og Rusarbeid (nfpr).

Tilskuddsmidlene totalt har økt med kr. 415 000 fra 2023, fordi vi har i 2024 fått midler fra Stiftelsen Dam for to prosjektet (mot ett i 2023). Vi var på en overgangsordning i 2024, mens i 2025 er det opprettet en egen tilskuddsordning, Fremme av erfaringskompetanse i tjenestene innen psykisk helse-, rusmiddel- og voldsfeltet, som Erfaringsentrum faller inn under i årene fremover.

Vår regnskapspartner er Styreweb.  
Vår revisor er PKF ReVisjon AS.





# Medlemsvekst, sosiale medier, aktiviteter og samarbeid

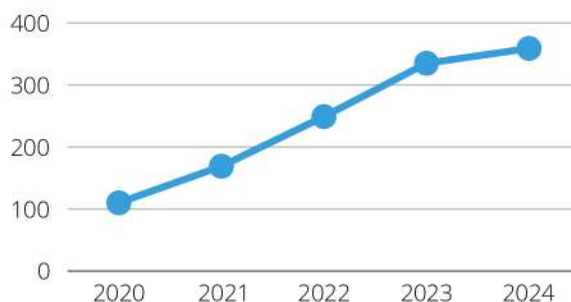




# Medlemsvekst og sosiale medier

## En organisasjon i vekst

I løpet av 2024 mottok Erfaringsentrum over 700 henvendelser fra erfaringskonsulenter, personer som ønsker å bli erfaringskonsulenter, arbeidsgivere, utdanningsinstitusjoner, forskere og jobbveiledere. Dette viser en økende interesse for erfaringskompetanse i ulike fagmiljøer. Medlemstallet har også hatt en positiv utvikling, fra 331 medlemmer ved utgangen av 2023 til 359 ved utgangen av 2024, en økning på 8,5 %. Nettsidebesøkene har mer enn doblet seg, fra 6 000–7 000 besøk i 2023 til 15 000 i 2024, en vekst på over 100 %. Denne økningen gjenspeiler etterspørselen etter kunnskap og ressurser om erfaringskompetanse.

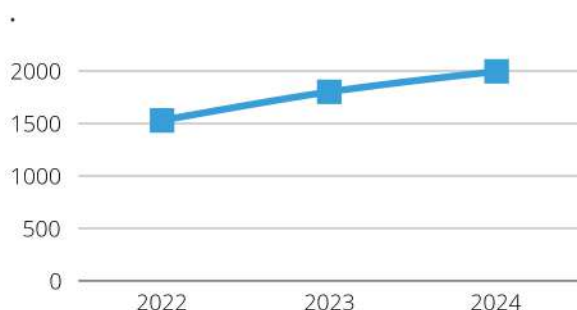


Medlemsvekst i en 4 års periode.

Vi har vært aktive på Facebook gjennom 2024 og delt våre nettsaker der hver onsdag, samt delt bilder og informasjon om relevante arrangementer på mandager og fredager.

## Følgere på Facebook

Erfaringsentrum har ifølge tall fra Facebook hatt vekst i antall følgere også i 2024, og har nå 1996 følgere.



Vekst i Facebook-følgere

## Nettsider og optimalisering

Erfaringsentrum fikk nye nettsider i februar 2022 og vi har hele veien arbeidet aktivt for økt synlighet gjennom Søkemotor Optimalisering for alle artikler, samt at vi måler aktiviteten på nettsider og sosiale medier etter hvert innlegg for å lære hva vårt publikum er mest interessert i.

## Andre sosiale medier

Erfaringsentrum har også konto på LinkedIn og Instagram. Det har vært lite aktivitet på disse kontoene, men vi har vokst fra 140 til 166 følgere. Instagram har økt fra 149 følgere til 179 følgere.



## Nettsaker

I løpet av året har Erfaringsentrum publisert 45 nettsaker på hjemmesiden. Dette har vært en kombinasjon av fagartikler og intervjuer gjort av administrasjonen, praksisstudent og gjesteskribenter fra blant annet erfaringskonsulenten Solveig Bartun Rob og vår samarbeidspartner SPoR. Vi opplever at våre lesere har satt pris på å bli bedre kjent med erfaringskonsulenter og arbeidsgivere rundt om i landet, lese deres refleksjoner om erfaringskompetanse og å lære om hvordan de jobber.

### Erfaringskonsulentens hjørne og Gjennom barrierene

Vi introduserte også to nye intervjuer i 2024.

“Erfaringskonsulentens hjørne” som presenterer erfaringskonsulenters egne perspektiver om arbeidet ute i tjenestene. Og “Gjennom Barrierene” hvor arbeidsgivere deler sine perspektiver. Det å dele erfaringer og lære av hverandre, for hvordan løse utfordringer som et team og implementering av erfaringskompetanse er avgjørende for å lykkes.



ERFARINGSSENTRUM.NO  
Erfaringskonsulentens hjørne: Ola Ålandsli – en stemme for håp og endring - Erfaringsentrum.no



ERFARINGSSENTRUM.NO  
Gjennom barrierene - Arbeidsgiveren: Trond Aarre - Erfaringsentrum.no

### Gjesteskribenter

Vi introduserte også to nye intervjuer i 2024. “Erfaringskonsulentens hjørne” som presenterer erfaringskonsulenters egne perspektiver om arbeidet ute i tjenestene. Og “Gjennom Barrierene” hvor arbeidsgivere deler sine perspektiver.



ERFARINGSSENTRUM.NO  
an ødeleggende perfektjonismen - Erfaringsentrum.no

Gjesteskribent Solveig Bartun Rob.



ERFARINGSSENTRUM.NO  
Den glemte kroppen (eller?) - Erfaringsentrum.no

Gjesteskribent Leni Brunborg.

## I 2024 hadde Erfaringsssentrum et høyere aktivitetsnivå enn tidligere år

Rundtur i landet for å besøke erfaringskonsulenter på arbeidsplassene deres og styrke nettverket vårt. Vi fikk møte engasjerte fagfolk og erfaringskonsulenter ved Nesoddtangen Gård og deres recovery-skole, samt Ung Arena i Larvik, et viktig lavterskeltilbud for unge under etablering. I Haugesund og Kristiansand møtte vi erfaringskonsulenter og ledere, og vi hadde verdifulle møter med ansatte på Huset Oslo.



Sammen med erfaringskonsulenter på Kronstad DPS.

## Novemberbesøk i Haugesund

Rundet av året med et besøk i Haugesund. Nettverkssamling for erfaringskonsulenter og ledere. Det var engasjerte samtaler og workshop i grupper. Inspirerende å høre mange suksesshistorie. "Å være en recoveryorientert leder handler særlig om å...ansette nok antall personer med erfaringskompetanse, utvikle tjenester på grunnlag av tilbakemeldinger fra den som mottar tjenestene".



Generalsekretær Mirabel Nguyen besøker erfaringskonsulenter og ledere i Søgne.

## Sommertur til Bergen

I Bergen arrangerte vi også et personalmøte sammen med vår organisasjonsrådgiver, Andrea Spjeld. Under samme opphold, med strålende sol hver dag, fikk vi også en omvisning på Kronstad DPS og hadde et veldig hyggelig møte med erfaringskonsulentene der. Vi har mange medlemmer på Vestlandet, og erfaringskonsulentene i Bergen har et høyt engasjement for yrket sitt. Vi er alltid glad for å besøke erfaringskonsulenter på Vestlandet!



Sammen med erfaringskonsulenter og ledere fra Haugesund og Karmøy.



## Webinarer, medvirkning og digitale samlinger

I 2024 arrangerte vi totalt 16 webinarer. Flere av de handlet om Sterkere Sammen konferansen og medlemmer var invitert til å medvirke i planleggingen av konferansen.

Forfattere fra boka Erfaringskonsulenten – funksjoner, roller og involvering holdt bokbad og presenterte sine kapitler gjennom året.

Menneskerettighetsorganisasjonen WSO med Mette Ellingsdalen holdt et spennende foredrag om menneskerettigheter og psykisk helse. Det var et godt oppmøte på flere av webinarene og de fikk gode tilbakemeldinger.



Faglig rådgiver Daniel Mørk i samtale med Solveig Skaugvoll Foss (SV) på politisk verksted.

## Ny bok! Erfaringskonsulent; med mål om endring"

Denne boka bidrar med å utfylle og sette erfaringskompetanse ytterligere på kartet, og er en verdifull lærebok for tiden fremover. Mirabel var på lanseringen av "Erfaringskonsulent; med mål om endring" på vegne av Erfaringssentrum, og det var veldig stas.



## Kunnskapsløft

Året som har vært har bidratt til utvikling og kunnskapsløft. Vi har deltatt på politisk verksted i regi av Batteriet Oslo, og på workshop på Stortinget for lobbyvirksomhet i regi av SV. Dette har gitt god veiledning og kunnskapsløft inn i det politiske arbeidet som har vært en sentral del av 2024.



Boklansering med redaktørene, Målfrid J.Frahm Jensen Karl og Johan Johansen, og en knippe av bokens forfattere og andre bidragsytere.

## Inspirasjonsdag for erfaringskonsulenter i Oslo

I juni arrangerte Erfaringssentrum, sammen med erfaringskonsulenter fra Ullern og med støtte fra Norsk forening for psykisk helse- og rusarbeid (NFPR) en inspirasjonsdag for erfaringskonsulenter, arbeidsgivere og fagansatte i Oslo kommune. På andre året ble inspirasjonsdagen i 2024 også en suksess. Dagen ble åpnet av Julianne Ofstad (FRP), Oslos varaordfører og leder av helse- og sosialutvalget i Oslo bystyre.

Omtrent 60 deltakere sjekket inn og blant annet Nesoddtangen Gård og både erfaringskonsulenter, politikere og fagpersoner var på scenen. Det var en fin og lærerik dag med mange gode refleksjoner.

## Ærespris til Torbjørn Mohn-Haugen

Erfaringssentrum tildeler årlig en ærespris til personer som har utmerket seg innen feltet erfaringskompetanse og bidratt til dets utvikling. Den 8. august 2024 ble prisen tildelt Torbjørn Mohn-Haugen, gründer og tidligere generalsekretær i Erfaringssentrum, som anerkjennelse for hans innsats og engasjement for organisasjonen, og erfaringskompetansefeltet. Prisen ble utdelt under en avslutningsmarkering på Pakkhuset i Oslo, hvor venner, kollegaer og samarbeidspartnere var samlet for å hedre hans bidrag og feire hans arbeid i Erfaringssentrum.



Paneldebatt med politikere, erfaringskonsulente og arbeidsgivere på inspirasjonsdagen.



Inspirasjonsdag om erfaringskonsulenter på Røde Kors konferansesenter.



## Erfaringskonsulentundersøkelsen

I 2023 svarte 174 personer på erfaringskonsulentundersøkelsen, som ble publisert som rapport i juni 2024. Undersøkelsene er viktige for å få frem og dokumentere trender knyttet til utviklingen av erfaringskonsulentrollen i Norge. Undersøkelsene er også viktig for å få oversikt over hvordan erfaringskonsulentene har det på jobb.



Prosjektgruppen til filmprosjektet.

## Erfaringspanelet

Medvirkning med medlemmene våre er noe vi verdsetter, og i dette prosjektet samarbeidet en gruppe medlemmer og diskuterte vår plan om å lage gode kurs for erfaringskonsulenter og arbeidsgivere. Innsiktene fra erfaringspanelet er helt sentrale i videreutviklingen av innholdet og formatet på en kurs- og kompetansepakke fremover i 2025.



## Prosjekter med Stiftelsen DAM

I 2024 har vi vært involverte i to spennende prosjekter som finansieres av Stiftelsen DAM. Det ene prosjektet er et samarbeid med UiB og omfatter å samle informasjon fra erfaringskonsulenter over hele landet og sammenfattingen av en rapport som skal digitaliseres. I 2024 mottok vi også midler til å lage en dokumentarfilm om å være etterlatt etter selvmord. Prosjektet er et samarbeid med landsforeningen for etterlatte etter selvmord LEVE. Filming startet tidlig i år og fortsetter ut våren. Vi gleder oss veldig til å se resultatet av hva som blir en rørende og sterk film.



## Praksisstudent fra Erfaringskolen

I oktober 2024 tok Erfaringsssentrum imot sin første praksiselev fra Erfaringskolen i Oslo. I perioden oktober 2024 til februar 2025 har Juline Torp D'alessandro tilbragt til sammen cirka 12 uker hos oss. Praksisen har gått ut på å lære studenten å kjenne organisasjonen, feltet og systemene. Blant annet gjennom temaer som arrangering av landsdekkende konferanse, søknad om tilskuddsmidler til drift av organisasjon, oppfølging av erfaringskonsulenter i feltet, kartlegging av stillingsannonser for erfaringskonsulenter, og kommunikasjon og samarbeid både internt og eksternt.



NSF FAGGRUPPE FOR SYKEPLEIERE  
INNEN PSYKISK HELSE OG RUS

ERFARINGSSENTRUM

## Samarbeid med OsloMet

OsloMet skal utvikle et digitalt læreverk om ernæring til fagfolk som jobber med personer som sliter psykisk og/eller med rus. Sluttproduktet vil bli gjort tilgjengelig på OsloMetX sine sider, er gratis og åpent for alle som vil øke ernæringskompetansen sin i arbeidet innen rus og psykisk helse.

Erfaringsssentrum sammen med Sagatun Recovery er med i referansegruppen. Arbeidet påstartet i 2024 og videreføres i 2025.



Praksiselev Juline Torp D'alessandro.

## Podcast med SPoR

Vi har samarbeidet om en podcast, På samme frekvens, et samarbeid med Oslo Met og Norsk sykepleierforbunds faggruppe innen psykisk helse- og Rus(SPoR). Hensikten er å utvikle en kanal for å belyse og formidle aktuell, sentral tematikk innen fagområdet psykisk helse og rus på en lett tilgjengelig, informativ, engasjerende, personlig og faglig god måte. Det er utgitt 5 episoder og hver episode gir rom for refleksjon, bidrar til kunnskaps- og erfaringsformidling.





# Internasjonalt samarbeid

## Samarbeid med WHO

Torbjørn Mohn-Haugen bidro til WHO-rapporten "Making social participation central to health system governance" som medforfatter. Han spilte en nøkkelrolle i case-studien fra Norge, hvor han sammen med Kristina Bakke Åkerblom belyste hvordan medforskning og erfaringskompetanse kan styrke helsesystemer gjennom sosial deltakelse.



### *Making social participation central to health system governance*

Policy lessons from the field



## Social value of peer support in and outside of prisons

Erfaringskompetanse og arbeid i fengsler  
Europeiske perspektiver



## Webinar om erfaringskompetanse i fengsler

Webinaret "Social value of peer support in and out of prisons" viste eksempler på god praksis når det gjelder perspektiver fra egenerfaring og aktiviteter drevet av innsatte i fengsler i Nord-Europa. Webinaret er et del av et prosjekt med samarbeidspartnere Eucoms og Nordic Council of Ministers.

## ERASMUS +, EU program for education, training, youth and sport

Året 2024 har bidratt til samarbeid på tvers av Europas landegrenser. Erfaringsssentrum og ERASMUS + har knyttet samarbeid og jobber for å øke kunnskap om erfaringskompetanse i tjenestene i andre land i Europa. Ved tjenestebesøk og veiledning, bidrar tverrfaglig samarbeid og kunnskapsdeling på tvers av tjenester til bedre muligheter for personer med egenerfaring.

## Samarbeid med land i Norden og Baltikum

Prosjektet som gikk inn i planleggingsfasen i 2024 fremmer erfaringsbasert støtte for å styrke unges psykiske helse i Norden og Baltikum. Gjennom studiebesøk, workshops og webinar skal deltakere fra Island, Norge, Færøyene og Litauen dele erfaringer og beste praksis for implementering av erfaringskompetanse. Målet er å skape samarbeid, styrke kapasitet og fremme politikk for bedre psykiske helsetjenester.

## Konferanse og andre samarbeid

### Nasjonal sykepleierkonferanse – psykisk helse og rus 2024 i Drammenen

Den årlige konferansen for sykepleiere med interesse for psykisk helse, rus og avhengighet ble gjennomført i april 2024. Arrangementet var fullbooket, i tillegg til seere på livestream. Konferansen ble arrangert i samarbeid mellom NSF's Faggruppe for psykisk helse og rus (SPoR) og Erfaringsssentrum. Vi bidro til programmet for konferansen med å løfte frem erfaringskompetanse. Det var utrolig gøy å få være med å arrangere en så godt planlagt og gjennomført konferanse!



Svein Roald G. Olsen fra NSF og Mirabel Nguyen fra Erfaringsssentrum i samtale om styrken i medvirkning.



MS-forbundet samling for likepersoner.

### Utdannelses- og kursforløp

Gjennom året har vi også vært så heldige å samarbeide med KBT Fagskole og Erfaringssskolen. Vi har fått holde foredrag om arbeidet i Erfaringsssentrum for nye erfaringskonsulentstudenter, og holde foredrag for utenlandske gjester hos KBT for å fortelle om den politiske situasjonen i Norge.



Erfaringsssentrum på besøk hos Erfaringssskolen i forbindelse med studiestart for nye studenter.



## Veiledning og rådgivning

Erfaringsentrum er opptatt av å ha kontakt med medlemmer, arbeidsgivere, studenter og andre som har spørsmål rundt det å bli erfaringskonsulent.

I 2024 mottok Erfaringsentrum ca 700 henvendelser knyttet til erfaringskonsulenter og erfaringskompetanse. Det er over dobbelt så mange som året før. Vi hadde veiledning både på telefon, e-post, Teams og i samtaler på kontoret.

Gjennom 2024 har Erfaringsentrum spilt en sentral rolle i å veilede arbeidsgivere, erfaringskonsulenter og andre interessenter i hvordan erfaringskompetanse kan styrke tjenestene innen helse og sosialfeltet. Gjennom kurs, rådgivning og faglige møteplasser har vi bidratt til økt forståelse, bedre arbeidsvilkår og større anerkjennelse av erfaringskonsulenters viktige rolle. Vårt arbeid har vært preget av samarbeid, kunnskapsdeling og et sterkt engasjement for å bygge bro mellom erfaring og fagkunnskap. Vi ser frem til å fortsette dette arbeidet i året som kommer!

## Vi lytter!

Erfaringsentrum er tilgjengelig:

- Telefon og e-post
- Bistår medlemmer
- Bygger bro mellom fag og erfaring



### Veiledning av Lillestrøm kommune

Bo- og miljøtjenester i Lillestrøm var nysgjerrige på hvordan de kan best kan implementere erfaringskonsulenter i tjenestetilbudet deres, og vi tok imot de på kontoret.



### Ung Arena i Larvik under etablering

Spennende å bistå i implementeringen av erfaringskompetanse i tjenestetilbudet for ungdommer i Larvik. Vegard Rambo (midten) er erfaringskonsulenten i Ung Arena.

## Sterkere Sammen konferansen 2024

Erfaringsssentrum har gjennomført nasjonale konferanser for erfaringskonsulenter siden 2017. Det gjorde vi også i 2024, og i oktober var det igjen duket for Sterkere Sammen-konferansen i Oslo. I år var temaet "Medvirkning i praksis?"

### "Medvirkning i praksis"

Årets tema ble valgt på bakgrunnen av Helsedirektoratet sitt arbeide med, De nye faglige rådene for brukermedvirkning. Brukermedvirkning og medvirkning er essensielt i effektive tjenesteutviklingsprosesser og bidrar til at tjenester kan bli mer brukerrelevant. Medvirknings hovedformål er å mobilisere ressurser enten det er hos ansatt, bruker, tjeneste eller system. 258 deltok, hvorav flesteparten er, eller ønsker å jobbe som erfaringskonsulenter, samt arbeidsgivere, forskere, andre fagmiljøer og flere bruker- og pårørende organisasjoner. En ting opplevde vi tydelig: alle brenner vi for erfaringskompetanse og erfaringskonsulentrollen, det er et stort engasjement.

### Arbeidsgiversamling

Oslo kommune bidro med eksempler på gode praksiser, som en sjekklister for ansettelser av erfaringskonsulenter. De delte villig sine innsikter og fortalte åpent om både suksesser og utfordringer de har møtt.

### Forskerworkshop

Temaer som hvordan å lytte til pasienten, bruke sin egenerfaring i forskning, diskriminering og stigma, var bare noen av temaene som dukket opp under forskerworkshop på årets Sterkere Sammen konferanse.

### Medlemskveld

Nærmere 60 medlemmer fra hele Norge var samlet og fikk høre fra Jæren Recovery College, Målfrid Frahm Jensen, Medvandrerne, Sober Oslo, Solveig Bartun Rob og Fontenehuset Bergen og flere! Det var også råbra underholdning fra Mickael Sommerseth. Det var utrolig hyggelig å være sammen med medlemmer på denne måten og lære av hverandre.



### Erfaringskonsulentprisen

Erfaringskonsulentprisen deles ut årlig til en erfaringskonsulent som har utmerket seg over tid. I 2024 delte statssekretær Ellen Rønning-Arnesen prisen til Inger Marie Berg Thune.



Inger Marie Berg Thune mottaker av Erfaringskonsulentprisen 2024.



## Hørings svar og samfunnspolitisk påvirkning

I 2024 har vi hatt flere spennende besøk på Stortinget, og deltatt i høring foran helse- og omsorgskomiteén vedrørende høring til statsbudsjettet for 2025, og vi skrev høringsinnspill til den nye rusreformen. Vi har hatt flere givende møter på Stortinget med blant annet Per Olav Lundteigen (SP), Marian Hussein (SV), og besøk på kontoret av blant annet politisk rådgiver for MDG, Axel Klanderud. Vi skrev også hørings svar til nye nasjonale råd for bruker- og pårørendemedvirkning i rus- og psykisk helsefeltet. Samt innspill til partiprogrammer til flere politiske partier.



På Stortinget under samtale om viktigheten av erfaring med Per Olav Lundteigen (SP).



På Stortinget høringsinnspill for forslag statsbudsjett 2025.

## Høringsinnspill til Forebyggings- og behandlingseformen for rusfeltet Del 1

Vi mener at regjeringens vektlegging av egenerfaring og erfaringskonsulenter er et stort skritt i riktig retning.

Samtidig er det avgjørende å forankre tiltakene med tydeligere rammer som sikrer god praksis, sikre tilstrekkelige ressurser og støtte oppom hva erfaringskonsulenter og arbeidsgivere har behov for slik at erfaringskonsulenter ivaretas og benyttes så hensiktsmessig som mulig.

## Tilskuddsordning for erfaringskompetanse på Statsbudsjettet

Helsedirektoratet opprettet på tampen av året en helt egen tilskuddsordning med hensikten å fremme erfaringskompetanse i tjenestene innen psykisk helse-, rusmiddel- og voldsfeltet. Erfarings sentrum har vært på overgangsordning, og det har vært en krevende prosess med mye usikkerhet og dethar vært en prosess med Helsedirektoratet over lengre tid.

Vi er veldig glade og spente på den nye ordningen, og ser på det som er et spennende signal om økt politisk oppmerksomhet om erfaringskompetanse.



## Meld. St. 5

(2024–2025)

Melding til Stortinget

### Trygghet, fellesskap og verdighet

Forebyggings- og behandlingseformen for rusfeltet Del I  
– en ny politikk for forebygging, skadereduksjon og behandling



## Yrkesetiske retningslinjer for erfaringskonsulenter

Retningslinjene ble første gang vedtatt på årsmøte i 2021, og skal revideres hvert tredje år. I 2024 ble det derfor etablert en arbeidsgruppe, erfaringskonsulent Inger Marie Berg Thune, leder i SPoR Espen Gade Rolland, fungerende nestleder i Erfaringssentrum Pål Berger og vikarierende organisasjonsrådgiver Marie Eriksdatter Strifeldt. Det er planlagt totalt 15–20 arbeidsmøter som løper fra våren 2024 og sluttføres i 2025. Høringsinnspill sendt til samarbeidspartnere, kompetansesenter, arbeidsgivere, utdanningsforløp og medlemmer for tilbakemelding, før en siste gjennomgang gjennomføres av arbeidsgruppen før årsmøtet 27.03.25.

## Hvorfor er yrketiske retningslinjer for erfaringskonsulenter viktig?

Erfaringskonsulenter bringer en unik kompetanse inn i helse- og velferdstjenestene, men rollen er fortsatt under utvikling. Yrkesetiske retningslinjer gir et felles verdigrunnlag som sikrer profesjonalitet, kvalitet og trygghet i utøvelsen av yrket.

Retningslinjene fungerer som en veiviser i det tverrfaglige samarbeidet, der erfaringskonsulenter ofte er alene om sin faglige tilnærming. De gir støtte i etiske dilemmaer, tydeliggjør rollen og sikrer at erfaringskompetanse integreres på en meningsfull måte i tjenestene. For nye erfaringskonsulenter gir retningslinjene en viktig struktur for yrkesutøvelse og faglig utvikling. De gir også arbeidsgivere, kolleger og samarbeidspartnere bedre forståelse av erfaringskonsulentens funksjon og bidrag.

På et overordnet nivå bidrar retningslinjene til å styrke erfaringskonsulentens anerkjennelse som en profesjon, sikre et godt arbeidsmiljø og fremme brukermedvirkning på individ-, tjeneste- og systemnivå. De er derfor ikke bare et viktig redskap for enkeltutøveren, men også et virkemiddel for å bygge en robust og bærekraftig yrkesgruppe.

## Samarbeidet med Fagforbundet – en styrke for erfaringskonsulenter

I 2024 har Erfaringssentrum samarbeidet tett med Fagforbundet for å styrke erfaringskonsulenters profesjonelle rolle og karrierevei. Sammen har vi diskutert hvordan yrkesgruppen kan få bedre forankring i arbeidslivet, og behovet for felles læringsmål på tvers av utdanningsforløpene.

Videre har vi sett på hvordan dialog med KS (kommunenes arbeidsgiverorganisasjon) kan bidra til at erfaringskonsulenter blir en naturlig del av kommunale tjenester. Gode rammer for ansettelse, fagutvikling og lønnsvilkår er avgjørende for yrkesgruppens bærekraft og vekst. Dette samarbeidet er et viktig skritt mot å styrke erfaringskompetanse som en integrert del av helse- og velferdstjenestene.





## Styrearbeid

I 2024 var det flere milepæler for styret og styrets arbeid. Styret jobbet med etiske retningslinjer for organisasjonen medlemmer gjennom hele 2023 og i 2024 ble dette retningslinjene vedtatt. Styret gjennomførte i 2024 onboarding med styrekurs og to strategisamlinger. Fra 2023 til 2024 har styret effektivisert styrearbeidet sitt, evaluert styreinstruks og fått på plass styreplan som ikke bare gir oversikt og helhetlig styrearbeidplanlegging, men også viktige rammer for styrearbeid. Styret har gått fra 13 styremøter i 2023 til 10 styremøter i 2024.

## Onboarding

I mars samlet styret og administrasjonen seg på Sundvollen til styrekurs og onboarding for hele organisasjonen. Her ble det også gjennomført et kurs i GDPR. En av samarbeidspartnere til Erfaringsssentrum, Batteriet Oslo, et ressurscenter for frivillige organisasjoner, bidro til at styrekurset ble en suksess. Årsmøtet har vedtatt at styreinstruks skal være en del vedtektene.



Styret og administrasjonen, med samarbeidspartner Batteriet på onboarding, Sundvollen.



Styret og administrasjonen på strategisamling på kontoret, høsten 2024.

## Strategisamlinger

Strategisamlinger har vært en avgjørende arena for organisasjonen i arbeidet med organisasjonsendring og langsiktig planlegging. De skaper en strukturert ramme for refleksjon, analyse og planlegging, samtidig som de styrker engasjement, retning og samarbeid med administrasjonen.

## Styreinstruks for styrearbeid

Styreinstruks ble revidert i 2024. Vedtatt på årsmøtet 20. mars 2024, som retningsgivende for styrets funksjon i organisasjonen. Styreplan er nå en integrert del av planleggingsstrukturen.


### Forord

*Styreinstruks er en beskrivelse som gir nærmere saksbehandlingsregler for styret, og skal gjøre styrets saksbehandling mer effektiv, slik at styret kan utføre sitt arbeid på en ordnet måte i henhold til en fastlagt organisasjonsorden.*

*Instruksene inneholder både lovpålagte juridiske krav, organisasjonens vedtektsfestede rammer og interne kjøreregler som styret gjennom denne instruksene skal følge.*







# Årsberetning, årsregnskap og revisjon



## ÅRSBERETNING 2024

### Virksomhetens art og hvor den drives

Erfaringsssentrum er en bruker- og interesseorganisasjon for erfaringskonsulenter og har sin nedslagsfelt nasjonalt, og har hovedkontor i Oslo og ingen andre steder. Erfaringsssentrum har ingen lokallag, men har hatt foredragsvirksomhet i flere steder i Norge samarbeid med andre organisasjoner og kompetansmiljøer innen psykisk helse- og rustjenestene.

### Aktivitet og nøkkeltall i 2024

I 2024 har Erfaringsssentrum gjennomført 10 styremøter fordelt slik: Første kvartal 3 styremøter, andre kvartal 1 styremøte, tredje kvartal 2 og fjerde kvartal 4. I april ble det gjennomført onboarding med styret, og det er også andre året det ble gjennomført styrekurs. Styret har fått på plass styreplan og den gir en god kvartalsvis oversikt over primæroppgaver gjennom året, og hva som er forventet. Styret vedtok også nytt styrekurs etter ny revisjon av fjorårets.

Årsverk i Erfaringsssentrum var i 2024 2,5 fordelt på følgende tre stillinger generalsekretær i 100% ansettelse, en faglig rådgiver i 100% stilling, og organisasjonsrådgiver i 50%.

Medlemstallet har også hatt en positiv utvikling, fra 331 medlemmer ved utgangen av 2023 til 359 ved utgangen av 2024, en økning på 8,5 %.

### Kontor

Erfaringsssentrum fikk kontorlokale i Oslo i 2023, og organisasjonen disponerer to rom. Leieforholdet videreføres i 2025.

### Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2024 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. For 2025 søker Erfaringsssentrum midler 4 000 000,- via tilskuddsordningen Fremme av erfaringskompetanse i tjenestene innen psykisk helse-, rusmiddel- og voldsfeltett.

### Arbeidsmiljø

Faglig rådgiver, organisasjonsrådgiver og generalsekretær jobber i samarbeid med resten av styret. Det har vært utfordringer knyttet til ressursbruk på grunn av personalavvikling, sykdom og permisjoner. Det har ikke vært noen ulykker, skader eller lignende i 2024.

### Likestilling

Styret består av tre kvinner og to menn. Ansatt sammensetning er to kvinner og en mann. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

### Kontorlokale og ytre miljø

Bærekraft og gjenbruk er fokus for organisasjonen. Kontorlokalene ble innredet med gjenbruksmøbler. Organisasjonen forurenses ikke det ytre miljø.

### Disponering av resultat

Virksomheten har for 2024 fått tilskudd fra Helsedirektoratet pålydende 3 140 000,-. Fra Stiftelsen Dam totalt 800 000,-. Disse er benyttet i tråd med tildelingsbrevet og bruken, og overskuddet er godkjent av revisor.

# Årsregnskap 2024



## Resultatregnskap

	Note	2024	2023
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekt		508 607	478 388
Annen driftsinntekt		18 881	98 936
Tilskudd		3 397 909	2 965 882
<b>Sum driftsinntekter</b>	1	<b>3 925 397</b>	<b>3 543 206</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Arrangementkostnader	2	886 215	0
Lønnskostnad	3, 4, 5	2 177 325	1 707 603
Avskrivning på IT-utstyr	6	33 070	24 680
Annen driftskostnad		867 452	1 676 825
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>3 964 061</b>	<b>3 409 108</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-38 664</b>	<b>134 097</b>
<b>Finansinntekter</b>			
Renteinntekt		3628	2006
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>3628</b>	<b>2006</b>
<b>Finanskostnader</b>			
Rentekostnad		737	0
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>737</b>	<b>0</b>
<b>Netto finans</b>		<b>2891</b>	<b>2006</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-35 773</b>	<b>136 104</b>
<b>Overføringer</b>			
Annen egenkapital	7	-35 773	136 104
<b>Sum overføringer</b>		<b>-35 773</b>	<b>136 104</b>

## Balanse

EIENDELER	Note	31.12.2024	31.12.2023
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
IT-utstyr	6	25 807	58 877
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>25 807</b>	<b>58 877</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>25 807</b>	<b>58 877</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Andre kortsiktige fordringer		0	13 255
<b>Sum fordringer</b>		<b>0</b>	<b>13 255</b>
<b>Likvider</b>		1 319 006	1 249 192
Bankinnskudd		1 319 006	1 249 192
<b>Sum likvider</b>		<b>1 319 006</b>	<b>1 262 447</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 344 813</b>	<b>1 321 324</b>
<b>SUM EIENDELER</b>			



## Balanse

### EGENKAPITAL OG GJELD

Note                      **31.12.2024**                      **31.12.2023**

#### Egenkapital

##### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital

7                      440 473                      476 246

**Sum opptjent egenkapital**

**440 473**                      **476 246**

**Sum egenkapital**

**440 473**                      **476 246**

#### Gjeld

##### Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld                      Skyldige  
offentlige avgifter                      Annen kortsiktig  
gjeld

36 002                      4248

269 478                      198 494

598 859                      642 336

**Sum kortsiktig gjeld**                      **Sum gjeld**

**904 339**                      **845 078**

**SUM EGENKAPITAL OG GJELD**

**904 339**                      **845 078**

**1 344 813**                      **1 321 324**

OSLO, 25.02.2025

\_\_\_\_\_  
Heidi Christine Myrvold  
Øverland  
styrets leder

\_\_\_\_\_  
Pål Berger  
nestleder

\_\_\_\_\_  
Steffen Høitorp Gunnerud  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Marie Eriksdatter Strifeldt  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Cecilie Reinertsen Egeland  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Thuy May Mirabel Nguyen  
generalsekretær

## **Noter**

### **Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

### **Driftsinntekter**

Tilskudd inntektsføres på bevilgningstidspunktet. Inntektsføring av tjenester skjer etter hvert som de leveres.

### **Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld**

Omløpsmidler og Kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### **Skatt**

Foreningen er ikke skattepliktig.



**Note 1 - Tilskudd**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
	2652382	2 799 185
TilskuddfraHelsedirektoratet	800000	400000
TilskuddfraStiftelsenDam	15000	0
Tilskudd fra samarbeidspartner	378644	254315
Ubruktmidleroverførtfraifjor	-448117	-487618
Ubruktmidleroverførttilnesteår	<b>3397909</b>	<b>2965882</b>
<b>SUM</b>		

Differansen i ubrukte midler mellom 2023 og 2024 skyldes en tilbakeføring av ubrukte midler fra 2023 på kr 108 974.

**Note 2 - Arrangementkostnader**

Dette er en samlestpost for kostnadene tilknyttet Sterkere Sammen-konferansen.

**Note 3 - Lønnskostnader**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Lønn	1 720 004	1 476 529
Arbeidsgiveravgift	265 993	205 608
Pensjonskostnader	40 274	33 775
Andre ytelser inkl. refusjon sykepenger	151 054	- 8 309
<b>SUM</b>	<b>2 177 325</b>	<b>1 707 603</b>

**Note 4 - Obligatorisk tjenestepensjon**

Virksomheten er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Gjeldende pensjonsordning oppfyller kravene etter loven.

**Note 5 - Antall årsverk**

Selskapet har hatt 2,5 årsverk ansatt i året.

**Note 6 - Varige driftsmidler/anleggsmidler**

	<b>Driftsløse, inventar o.l</b>
<b>Varige driftsmidler</b>	
Anskaffelseskost pr 01.01	99 215
Tilgang i året	0
Avgang i året	0
<b>Anskaffelseskost pr 31.12</b>	<b>99 215</b>
Akkumulert av- og nedskrivninger 01.01	-40 338
Akkumulert av- og nedskrivninger 31.12	-73 408
<b>Balanseført verdi pr 31.12</b>	<b>25 807</b>
Årets av- og nedskrivninger	33 070
Økonomisk levetid	3
Avskrivningsplan	Lineær

## Note 7 - Egenkapital

	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2023		
Årsresultat	476 246	476 246
	-35 773	-35 773
<b>Egenkapital 31.12.2024</b>	<b>440 473</b>	<b>440 473</b>

## Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer, eiere med videre

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styrende organer.



# Elektronisk signatur

Signert av

Gunnerud, Ste en Høitorp



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

25.02.2025 16:02:21

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Nguyen, Thuy May Mirabel



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

25.02.2025 17:04:12

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Øverland, Heidi Christine Myrvold



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

25.02.2025 20:22:02

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Berger, Pål



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

26.02.2025 09:18:33

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Strifeldt, Marie E



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

26.02.2025 09:54:17

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Egeland, Cecilie R



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

02.03.2025 20:03:53

Signaturmetode

Norwegian BankID



PKF ReVisjon AS  
Sandakerveien 114A  
0484 Oslo

+47 22 78 28 00  
post@pkf.no  
pkf.no

Org./revisor nr. 983 773 370  
Medlem av Den norske Revisorforening

Til årsmøtet i  
**Erfaringssentrum**

#### UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2024

##### *Konklusjon*

Vi har revidert årsregnskapet til Erfaringssentrum som viser et underskudd på kr 35 773. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

##### *Grunnlag for konklusjonen*

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

##### *Ledelsens ansvar for årsregnskapet*

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

PKF ReVisjon AS er medlem av PKF Global, et nettverk av medlemsselskaper i PKF International Limited. Medlemmene er selvstendige juridisk uavhengige selskaper, og fraskriver seg ethvert ansvar for arbeid eller manglende arbeid utført av andre individuelle selskapsmedlem eller samarbeidende selskap(er).





*Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*

---

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon.

Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 25. februar 2025

PKF REVISJON AS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Sanchit Chattree".

Sanchit Chattree  
statsautorisert revisor

