

ETISKE RETNINGSLINJER FOR ERFARINGSENTRUM

1. Formål:

Erfaringssentrum sine etiske retningslinjer bygger på organisasjonens verdier, og danner en norm for hva som anses som god og ansvarlig oppførsel og væremåte. De etiske retningslinjene beskriver vår kultur og samspillet med hverandre og omgivelsene og er ment som rettesnor for atferd og samhandling i organisasjonen og med samfunnet.

1.1 Plikt og ansvar som medlem

Som medlem av organisasjonen har du plikt å gjøre deg kjent med de etiske retningslinjene og følge disse. De etiske retningslinjer gjelder for alle medlemmer, og med medlemmer menes også ansatte, tillitsvalgte med ulike verv, og alle som representerer Erfaringssentrum i ulike sammenhenger. Organisasjonen skal kjennetegnes av høy etisk standard og en åpen organisasjonskultur. Ved å forankre vår atferd i organisasjonens felles verdigrunnlag og opptre i henhold til disse retningslinjene kan vi bidra til en høy etisk standard i hele organisasjonen.

1.2 Plikt å ansvar som organisasjonens øverste ledelse

General sekretær og styrets leder har et felles ansvar med å gjøre disse retningslinjene tilgjengelige og systematisk synliggjøre dem for alle medlemmer. Styreleder har et særlig ansvar å sikre at retningslinjene blir gjort kjent for alle som har tillitsverv i organisasjonen.

2. Verdier og holdninger

Erfaringssentrum som organisasjonen bygger sine verdier og holdninger på hovedpilarene menneskeverd, integritet, respekt og likeverd. Organisasjonens verdier skal gjenspeiles i menneskemøter, i organisasjonskultur, kommunikasjon- og formidling, og arrangementer.

2.1 Menneskeverd

Vårt arbeid skal bygge på verdier og prinsipper nedfelt menneskerettighetene, lovverk, retningslinjer og rettigheter. Vi skal arbeide for at forbudet mot diskriminering av mennesker med funksjonsnedsettelse, nedfelt i Diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og FN konvensjonen blir etterlevd. Menneskeverdet, ukrenkelighet, den enkeltes frihet og behov for trygghet og personvern er grunnleggende i vårt arbeid.

2.2 Integritet

Etisk bevissthet og høy moral er kjernen i vår integritet. Vi arbeider kontinuerlig for at våre tillitsvalgte i møte med medlemmer og andre skal opptre etisk og forsvarlig.

2.3 Respekt og likeverd

Alle i Erfaringssentrum har et selvstendig ansvar for å bidra til å utvikle et godt og inkluderende miljø, og for å behandle hverandre med respekt. Vi skal respektere den enkeltes egenart og personlige integritet. Alle skal ha frihet til å ta egne valg innenfor fellesskapets etiske rammer.

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, trakassering, fordomsfulle ytringer, eller atferd som kan oppleves som seksuelt krenkende i kommunikasjon, handling eller behandling av andre.

3. Interessekonflikt og inhabilitet

Erfaringsentrum sine medlemmer, ansatte og tillitsvalgte skal ikke forsøke å påvirke eller å oppnå fordeler, for seg selv eller sine nærstående som er upassende eller på annen måte kan tenkes å skade organisasjonens interesser. Med nærstående menes nær familie ektefelle, samboer, barn, foreldre, inkludert nære venner.

3.1 Gaver og andre ytelser

Erfaringsentrum sine ansatte, tillitsvalgte og medlemmer skal ikke motta gaver, tjenester eller andre ytelser som er egnet til, eller ment å påvirke arbeidet i foreningen. Ansatte, tillitsvalgte og medlemmer skal også avstå fra å gi eller tilby slike tjenester. Med ytelser menes billetter til arrangementer, reiser, opphold eller lignende som ikke er godkjent eller betalt av Erfaringsentrum.

Kjøp av seksuelle tjenester er ikke akseptabelt når du er på reise eller oppdrag for Erfaringsentrum

4. Arrangementer – rusmidler

Alle ansatte, tillitsvalgte og medlemmer skal alltid opptre i henhold til etiske retningslinjer ved deltagelse i møter, konferanser og arrangementer i regi av Erfaringsentrum eller på vegne av organisasjonen, og på en slik måte at Erfaringsentrums omdømme ivaretas og styrkes. Alle møter, arrangementet og konferanser i regi av Erfaringsentrum er rusfrie.

Organisasjonens arbeidslokaler skal være rusfrie. Det aksepteres ikke at du er påvirket av alkohol eller andre rusmidler når du er i arbeid. Det forventes at du sier fra dersom du ser eller hører at noen av dine kolleger er, eller har vært påvirket av alkohol eller andre rusmidler på jobb.

Begrensede mengde alkohol kan likevel bli servert ved spesielle anledninger når dette kan ansees som passende, sett at inntaket ikke kombineres med arbeid, f.eks. etter arbeidstid på en tjenestereise. Når man opptre på vegne av organisasjonen skal man vise måtehold, slik at adferden er i tråd med organisasjonens verdier.

5. Politikk og religion

Organisasjonen er politisk uavhengig. Politiske sympatier, religiøs tilhørighet, medlemskap i grupper, lag, foreninger m.m. er lovlig. Ansatte, tillitsvalgte og medlemmer skal allikevel fremstå som upartisk når de opptre på vegne av organisasjonen.

6. Taushetsplikt og personvern

Alle medlemmer i Erfaringsentrum må forholde seg til, og signere organisasjonens taushetserklæring.

6.1

Behandling av informasjon relatert til personvern skal komme frem tydelig på Erfaringsentrum sin hjemmeside.

7. Varsling

Erfaringsentrum ønsker og oppfordrer til at kritikkverdige forhold og overtredelser av organisasjonen sine etiske retningslinjer varsles. Alle som får kjennskap til det man mener er kritikkverdige forhold og/ eller overtredelser oppfordres til å varsle.

7.1 Varsling av ulik art skal varsles skriftlig til styreledelsen på e-post. Varsling kan rettes til styrets leder via Erfaringsentrum sin hjemmeside. Gjelder varselet styrets leder kan varslingen rettes til generalsekretær i organisasjonen.

8. Overtredelser og sanksjoner

Overtredelser på etisk retningslinjer *vil bli tatt opp i styret og medfører i ytterst fall ekskludering fra organisasjonen.*

Oslo, 16.11. 2023

Vedtektsfestet på årsmøtet i 2024.